

Algemene Inhuurvoorwaarden Dynamisch Aankoopstelsel (AIV DAS)

**Regio West-Brabant
(handelend onder de naam
Flex West-Brabant)**

ten behoeve van het Dynamisch Aankoopstelsel (DAS)
t.b.v. de inhuur van flexibele arbeidskrachten en ZZP'ers vanaf schaal
8 en hoger voor organisaties aangesloten bij Flex West-Brabant.

*Een actueel overzicht met aangesloten organisaties is terug te vinden
op de website <https://flexwestbrabant.nl/voor-wie-werken-wij/>*

RWB

REGIO
WEST-BRABANT



Regio West-Brabant
Mobiteitscentrum
VOOR TALENT IN BEWEGING

Inhoud

Artikel 1	Begrippen en afkortingen	3
Artikel 2	Toepasselijkheid	6
Artikel 3	Toelatingsfase en aanvraagprocedure	7
Artikel 4	Garanties	9
Artikel 5	ZZP inzet algemeen	11
Artikel 6	ZZP inzet met ZZP- contractmanagement	12
Artikel 7	ZZP inzet zonder ZZP- contractmanagement	14
Artikel 8	De Overeenkomst	14
Artikel 9	Vervanging Flexibele Arbeidskracht	16
Artikel 10	Gebruik van diensten van derden	16
Artikel 11	Contactpersonen	17
Artikel 12	Goede uitoefening van leiding, toezicht en veiligheid	17
Artikel 13	Melding zakelijke relaties	17
Artikel 14	Arbeidsduur en werktijden Flexibele Arbeidskrachten	18
Artikel 15	Functie en beloning Flexibele Arbeidskrachten en ZZP'ers	18
Artikel 16	Fee	19
Artikel 17	Urenregistratie, facturering en betaling	20
Artikel 18	Karakter van de Overeenkomst en aansprakelijkheid	21
Artikel 19	Verzekering	22
Artikel 20	Informatiebeveiliging, privacy en geheimhouding	23
Artikel 21	Intellectuele (eigendoms-)rechten	24
Artikel 22	Tekortkoming en ontbinding	25
Artikel 23	Overmacht	28
Artikel 24	Geschillen en toepasselijk recht	29

Het Dynamisch aankoopstelsel (DAS) is een hulpmiddel voor deelnemende RWB-gemeenten en de overige deelnemers om tot een rechtmatige en doelmatige inhuur van derden te komen. Het meest actuele overzicht met aangesloten organisaties is terug te vinden op <https://www.werkeninwestbrabant.nl/dit-zijn-wij/voor-wie-werken-wij>. De Algemene Inhuurvoorwaarden van het DAS zijn van toepassing op de degenen die zich registreren in het DAS. Inschrijvers verklaren zich bij inschrijving akkoord met deze Algemene Inhuurvoorwaarden.

Deze Algemene Inhuurvoorwaarden DAS zijn na publicatie via TenderNed (vanaf 1 januari 2025) van toepassing.

Artikel 1 Begrippen en afkortingen

1. In deze Algemene Inhuurvoorwaarden DAS (AIV DAS) worden de navolgende begrippen met een beginhoofdletter gebruikt. De volgende definities maken integraal deel uit van deze AIV DAS en kunnen zonder verlies van betekenis in enkel- of meervoud worden gebruikt.
2. Waar in deze AIV DAS begrippen worden gehanteerd die betrekking hebben op personen die in de mannelijke vorm zijn gesteld gelden ze ook voor vrouwen of non-binaire personen en dienen in deze begrippen de daarmee corresponderende aanspreekvormen te worden gelezen.
3. Begrippen- en afkortingenlijst:

Aanbieding:	Aanbod van Opdrachtnemer via de applicatie van Flex West-Brabant voor het aangaan van een Overeenkomst met Opdrachtgever.
Aanvraag:	Aanvraag van Opdrachtgever om een aanbod te doen voor het uitlenen van flexibele arbeidskracht(en) dan wel de inzet van een ZZP'er. De Opdrachtgever nodigt via het DAS-systeem aangesloten ondernemers en leveranciers uit om zich in te schrijven op een specifieke Opdracht. Iedere aanvraag heeft andere criteria waaraan voldaan moet worden om de opdracht gegund te krijgen. Er worden eisen gesteld en getoetst ten aanzien van onder andere competenties, opleiding, uurtarief, (werk)ervaring en beschikbaarheid.
ABU-CAO:	De meest recente Cao voor Uitzendkrachten van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU).
AIV DAS:	De Algemene Inhuurvoorwaarden van Flex West-Brabant die van toepassing zijn verklaard op en deel uitmaken van het DAS en de daarin tot stand gekomen Overeenkomsten.
Arbowet:	Arbeidsomstandighedenwet en aanverwante wet- en regelgeving.
ATW:	Arbeidswet en aanverwante wet- en regelgeving.
AVG:	Algemene verordening Gegevensbescherming en aanverwante wet- en regelgeving.
BW:	Burgerlijk Wetboek.
CAO:	Collectieve arbeidsovereenkomst waaraan Opdrachtnemer gebonden is en waar Opdrachtnemer onder de werkingssfeer valt.



CV:	Curriculum Vitae
Dynamisch Aankoopstelsel / DAS:	Het in de Aanbestedingswet beschreven elektronisch inkoopproces van inhuur van extern personeel op grond van Detachering en/of inhuur van (een) Zelfstandige(n) (ook wel zzp'er(s) genoemd). Het DAS biedt tijdens de gehele looptijd Opdrachtnemers de mogelijkheid zich aan te melden.
Fee:	Servicekosten die periodiek achteraf door Regio West-Brabant aan Opdrachtnemer in rekening worden gebracht over de geaccordeerde urenstaten in Flex West-Brabant, en die niet achteraf in rekening mogen worden gebracht bij Opdrachtgever.
Flexibele Arbeidskracht(en):	Iedere natuurlijke persoon die een uitzendovereenkomst, zoals wordt bedoeld in artikel 7:690 BW niet zijnde een payrollovereenkomst ex artikel 7:692 BW, is aangegaan met Opdrachtnemer teneinde arbeid te verrichten voor Opdrachtgever onder leiding en toezicht van die Opdrachtgever.
Flex West-Brabant (FWB):	Het Mobiliteitscentrum (MBC), onderdeel van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) Regio West-Brabant (RWB), faciliteert het proces van inhuur van personeel voor gemeenten en organisaties. Flex West-Brabant is de handelsnaam die de GR RWB en het MBC gebruiken voor het inhuurproces. Flex West-Brabant valt hiermee onder de verantwoordelijkheid van het MBC en RWB.
Inlichtingenronde:	De termijn waarin vragen gesteld kunnen worden over de aanvragen die in het DAS uitgezet worden, ook wel de Nota van Inlichtingen genoemd
KVK:	Het handelsregister van de Kamer van Koophandel.
Mantelpartners:	Specifieke Opdrachtnemers waarmee de Regio West-Brabant raamovereenkomsten heeft afgesloten in het kader van de inhuur van Flexibele Arbeidskrachten, voor zzp-contractmanagement en voor payrolldienstverlening.
NBBU-CAO:	De meest recente Cao voor Uitzendkrachten van de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen.
Opdracht:	Een Overeenkomst die automatisch tot stand komt nadat het aanbod dat door Opdrachtnemer is gedaan op de Aanvraag is geaccepteerd door Opdrachtgever.
Opdrachtgever:	Iedere privaatrechtelijke of publiekrechtelijke rechtspersoon die deel uitmaakt van Flex West-Brabant (voor deelnemende partijen zie www.flexwestbrabant.nl), Regio West-Brabant en/of Flex West-Brabant en in het kader van de aanbesteding het voornemen heeft tot het sluiten van een Overeenkomst dan wel een Overeenkomst sluit met Opdrachtnemer.

Opdrachtnemer:	De Partij die rechtstreeks een Overeenkomst sluit met Opdrachtgever dan wel een voornemen daartoe heeft. Indien een ZZP'er zonder tussenkomst van een derde en/of een Mantelpartner rechtstreeks een Overeenkomst sluit met de Opdrachtgever, kwalificeert de ZZP'er eveneens als Opdrachtnemer.
ORT	Onregelmatigheidstoeslag
Overeenkomst:	De Overeenkomst (ook wel orderbevestiging of Opdracht(bevestiging) genoemd), en/of daarbij behorende bijlage(n) tussen Partijen, waarop deze AIV DAS van toepassing zijn verklaard. Onder de Overeenkomst worden de navolgende diensten aangeboden via het DAS: - Terbeschikkingstelling, - Bemiddeling van een ZZP'er door Opdrachtnemer, waarbij de ZZP'er rechtstreeks een Overeenkomst sluit met de Opdrachtgever. - Inzet van een ZZP'er rechtstreeks door Opdrachtnemer door middel van tussenkomst.
Partijen/Partij:	Opdrachtgever en Opdrachtnemer apart of tezamen.
Politiek besluit:	Een algemeen verbindende beslissing waartoe een democratisch gecontroleerd orgaan na overweging gekomen is. In ieder geval zijn als Politiek Besluit aan te merken: algemene maatregel van bestuur, algemene maatregel van rijksbestuur, ministeriële regeling, wetten in formele zin en wetten in materiële zin
Regio West-Brabant (RWB):	Gemeenschappelijke regeling waarvan de deelnemende gemeenten vermeld staan op www.west-brabant.eu .
Tarief:	Het (uur)tarief dat tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer is overeengekomen.
Terbeschikkingstelling:	De tewerkstelling van een Flexibele Arbeidskracht door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever, om in het kader van de Overeenkomst tussen Partijen onder toezicht en leiding van Opdrachtgever arbeid te verrichten.
Urenregistratie:	Het registreren van gewerkte uren in de applicatie van Flex West-Brabant, inclusief onregelmatigheidsuren (ORT) en overwerk.
VOG:	Verklaring Omtrent Gedrag.
Waadi:	Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en aanverwante wet- en regelgeving.
WagwEU:	Wet arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie en aanverwante wet- en regelgeving.
Wav:	Wet arbeid vreemdelingen en aanverwante wet- en regelgeving.

Wet DBA:	Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties en aanverwante wet- en regelgeving.
WID:	Wet op de identificatieverplichting en aanverwante wet- en regelgeving.
WML:	Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en aanverwante wet- en regelgeving.
WNT:	Wet Normering Topinkomens, zie voor de actuele normen www.topinkomens.nl
WOR:	Wet op de ondernemingsraden en aanverwante wet- en regelgeving.
ZZP'er:	Een zelfstandige zonder personeel die i) zelf een Overeenkomst sluit met Opdrachtgever en rechtstreeks diensten verleent aan dan wel werkzaamheden verricht voor Opdrachtgever, dan wel ii) via bemiddeling, tussenkomst of een Mantelpartner werkzaamheden verricht voor dan wel diensten verleent aan Opdrachtgever. Er is tussen de ZZP'er als Opdrachtnemer en de Opdrachtgever, dan wel tussen de ZZP'er en Opdrachtnemer via bemiddeling dan wel tussenkomst dan wel via een Mantelpartner geen sprake van een arbeidsovereenkomst ingevolge artikel 7:610 BW, uitzendovereenkomst ex artikel 7:690 BW of payrollovereenkomst ingevolge artikel 7:692 BW dan wel fictieve dienstbetrekking. De ZZP'er kwalificeert op grond van de Wet DBA, het BW alsmede andere toepasselijke wet- en regelgeving als zelfstandige die op basis van een overeenkomst van opdracht werkzaamheden verricht en/of diensten verleent. In alle gevallen wordt voorkomen dat er sprake is van een gezagsverhouding dan wel toezicht en leiding tussen de ZZP'er en de Opdrachtnemer of de Mantelpartner dan wel tussen de ZZP'er en Opdrachtgever. Een ZZP'er is ook een ZZP'er die bemiddeld wordt aan Opdrachtgever via een Opdrachtnemer als intermediair op basis van bemiddeling dan wel tussenkomst.

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze AIV DAS zijn van toepassing op alle Aanvragen die Opdrachtgever heeft gepubliceerd in het DAS en op alle Opdrachten/ Overeenkomsten tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever die in het DAS tot stand komen met een startdatum op of na ingang van deze AIV DAS. Tenzij gezamenlijk is overeengekomen door Partijen dat deze AIV DAS ook gelden voor Overeenkomsten die zijn afgesloten voor ingangsdatum van deze AIV DAS.
2. Voor Opdrachtnemers waar de RWB aparte raamovereenkomsten met Mantelpartners heeft gesloten geldt, dat wanneer zij meedingen naar gunning van een Opdracht binnen het DAS daarbij deze AIV DAS van toepassing zijn.
3. Afwijking van één of meer bepalingen van deze AIV DAS dienen schriftelijk te zijn overeengekomen tussen Partijen en laat de geldigheid van de overige bepalingen onverlet.

4. Indien één of meer bepalingen van deze AIV DAS en/of Overeenkomst nietig blijken te zijn, vernietigd worden of anderszins hun rechtsgeldigheid verliezen, blijven de overige bepalingen van deze AIV DAS respectievelijk Overeenkomst van kracht, voor zover dat in overeenstemming is met de strekking van deze AIV DAS respectievelijk Overeenkomst. Partijen overleggen over de bepalingen die hun rechtsgeldigheid op één van hiervoor vermelde gronden hebben verloren en treffen een vervangende regeling waarbij de strekking van deze AIV DAS respectievelijk Overeenkomst behouden blijft.
5. Door het indienen van de Aanbieding wijst Opdrachtnemer uitdrukkelijk de toepasselijkheid van zijn (algemene) voorwaarden af en diens voorwaarden worden dan ook uitdrukkelijk uitgesloten.
6. Flex West-Brabant is gerechtigd deze AIV DAS en/of Overeenkomst eenzijdig te wijzigen. Opdrachtnemer wordt hiervan schriftelijk in kennis gesteld. Indien er sprake is van een fundamentele wijziging, wat inhoudt dat de kern van de Inhuurvoorwaarden verandert en Opdrachtnemer is het oneens met deze wijziging, dan heeft Opdrachtnemer de mogelijkheid zich uit te schrijven uit het DAS. Indien sprake is van een fundamentele wijziging, zullen de oude AIV geldig blijven tot einde Opdracht of tot aan verlenging van de Opdracht, tenzij anders overeen is gekomen door Opdrachtnemer en Opdrachtgever. De meest actuele versie van de AIV DAS is steeds van toepassing. De meest actuele versie van deze AIV DAS is te raadplegen via www.flexwestbrabant.nl dan wel op te vragen bij Flex West-Brabant.
7. Opdrachtgever behoudt zich het recht voor deze AIV DAS, de Overeenkomst en/of bijlage(n) te wijzigen, ongeacht de geldelijke waarde ervan, zonder een nieuwe aanbestedingsprocedure uit te zetten in de gevallen: dat er sprake is van nieuwe en/of gewijzigde wet- en regelgeving, waaronder doch niet uitsluitend de Waadi, BW, Wet DBA en/of andere wetten, wijzigingen in de ABU-of NBBU-CAO, CAO en/of andere wettelijke certificeringseisen, hetgeen directe gevolgen kan hebben voor de afgesproken dienstverlening en/of de daaraan verbonden financiële en overige voorwaarden. Partijen kunnen hierover met elkaar in overleg treden om de gevolgen hiervan in kaart te brengen voor de dienstverlening op basis van deze AIV DAS en de Overeenkomst. Opdrachtgever behoudt zich het recht voor deze AIV DAS, de Overeenkomst inclusief (financiële) bijlage(n) aan te passen conform nieuwe en/of gewijzigde wet- en regelgeving, toepasselijke CAO, ABU- en/of NBBU-CAO en/of de bij de Opdrachtgever toepasselijke arbeidsvoorwaarden en/of collectieve arbeidsovereenkomst. De algemene aard van de Overeenkomst en daarmee ook van de Opdracht zal door deze herzieningsclausule niet veranderen.
8. Opdrachtnemer geeft middels registratie in de applicatie van Flex West-Brabant te kennen deze AIV DAS gelezen en geaccepteerd te hebben.
9. Partijen spreken af dat telkens de meest recente versie van de in deze AIV DAS genoemde wetten en regelingen van toepassing zijn op deze AIV DAS, Overeenkomst en/of eventuele daarbij behorende bijlage(n).

Artikel 3 Toelatingsfase en aanvraagprocedure

1. De toelatingsfase start met de registratie door Opdrachtnemer in het DAS op Flex West-Brabant. De voorwaarden voor deze registratie zijn te vinden op flexwestbrabant.nl/inschrijven. Tevens zijn deze beschreven in de Selectieleidraad, die te vinden is op dezelfde website. Door zich te registreren op Flex West-Brabant conformeert

- Opdrachtnemer zich aan de voorwaarden en procedures zoals omschreven in de Selectieleidraad en op Flex West-Brabant.
2. Na toelating tot het Dynamisch Aankoop Systeem op Flex West-Brabant heeft Opdrachtnemer toegang tot alle op het DAS van Flex West-Brabant openstaande gepubliceerde aanvragen.
 3. Opdrachtgever controleert bij de inzet van ZZP'ers voorafgaand aan de publicatie van de Aanvraag of deze inhoudelijk geschikt is voor uitvoering door ZZP'ers. Dit wordt in de Aanvraag aangegeven. Bij de publicatie van de Aanvraag door Opdrachtgever start de aanvraagprocedure.
 4. Opdrachtgever verstrekt in de Aanvraag onder andere een accurate omschrijving van de functie, vereisten, verlangde beroepskwalificaties, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats en de beoogde looptijd van de Overeenkomst. Ter indicatie van de zwaarte van de Opdracht verstrekt Opdrachtgever eveneens de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van Opdrachtgever. Het is echter aan Opdrachtnemer om zelf een passende, marktconforme inschrijving te doen en hiertoe een uurtarief te bepalen waar hij mee wil inschrijven.
 5. Opdrachtnemer checkt of de verstrekte informatie duidelijk en volledig is. Voor nadere informatie of toelichting over de verstrekte informatie kan Opdrachtnemer gedurende de Inlichtingenronde vragen stellen. Deze communicatie verloopt (op straffe van uitsluiting) uitsluitend digitaal via Flex West-Brabant. De termijn van de inlichtingenronde wordt in de Aanvraag gecommuniceerd door Opdrachtgever.
 6. Opdrachtnemer is verantwoordelijk en aansprakelijk i) voor het ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten die gekwalificeerd zijn voor de functie, en ii) voor zover het een ZZP'er betreft dat de diensten dan wel werkzaamheden door een gekwalificeerde ZZP'er worden uitgeoefend die voldoen aan de door Opdrachtgever gestelde eisen. Opdrachtnemer staat in voor de kwaliteit van de door haar voorgedragen Flexibele Arbeidskrachten en/of ZZP'ers. Opdrachtnemer informeert Opdrachtgever volledig en accuraat over de professionele en persoonlijke kwalificaties van de voorgedragen kandidaten. Ontbrekende kwalificaties worden door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever gemeld.
 7. Opdrachtnemer draagt er zorg voor dat de ZZP'er garandeert dat hij voldoet aan de eisen die Opdrachtgever stelt voor het verlenen van de gevraagde diensten en/of het verrichten van de door Opdrachtgever opgedragen werkzaamheden.
 8. Indien een Flexibele arbeidskracht door meerdere Opdrachtnemers tegelijkertijd op dezelfde Opdracht wordt aangeboden, geldt de hoogste ranking.
 9. Opdrachtgever kan de voorgestelde Flexibele Arbeidskracht(en) en/of ZZP'er voorafgaand aan de Overeenkomst afwijzen of accepteren wat kenbaar wordt gemaakt door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer.
 10. De Opdrachtnemer aan wie de Opdracht wordt gegund, ontvangt in Flex West-Brabant digitaal de Orderbevestiging. Binnen 7 kalenderdagen moet Opdrachtnemer de resterende bewijsmiddelen uploaden of (door de aangeboden kandidaat laten) accorderen in de applicatie van Flex West-Brabant (met uitzondering van de VOG, die binnen een termijn van 14 kalenderdagen geüpload moet zijn). Welke bewijsmiddelen dit zijn, kan per Aanvraag verschillen en staat beschreven in de Aanvraag en/of in het digitaal dossier van de kandidaat. Voorbeelden van resterende bewijsmiddelen zijn een VOG, geheimhoudingsverklaring, diploma's en/of verzekeringen.

11. Correcte en tijdige aanlevering van de gevraagde bewijsmiddelen en het voldoen aan alle door Opdrachtgever gestelde eisen is een vereiste. Worden de bewijsmiddelen niet of niet tijdig aangeleverd door Opdrachtnemer en geaccordeerd door Opdrachtgever, dan zal op dat moment de mogelijkheid voor de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er om gewerkte uren te schrijven geblokkeerd worden tot het moment dat de bewijsstukken zijn ingediend of geaccordeerd. Als Opdrachtnemer niet of niet tijdig de door Opdrachtgever gevraagde bewijsmiddelen indient, deze niet zijn geaccordeerd door Opdrachtnemer en niet voldaan wordt aan de door Opdrachtgever gestelde voorwaarden, heeft Opdrachtgever het recht om de Overeenkomst per direct - zonder inachtneming van een opzegtermijn - buitengerechtelijk te ontbinden. Opdrachtgever is in dat geval onder geen beding jegens Opdrachtnemer aansprakelijk voor schade hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook.
12. Alle handelingen die Opdrachtnemer verricht voorafgaand aan de totstandkoming van de Overeenkomst zijn voor rekening en risico van Opdrachtnemer.

Artikel 4 Garanties

1. Opdrachtnemer garandeert dat hij gedurende de inschrijvingsprocedure en ook tijdens de uitvoering van de Overeenkomst voldoet aan alle relevante vastgelegde eisen, toepasselijke wet- en regelgeving, CAO, ABU- en/of NBBU-CAO, professionele standaarden, geldende beroepscode, richtlijnen en gedragscode. Opdrachtnemer garandeert de voornoemde verplichting contractueel ook af te spreken met haar personeel, Flexibele Arbeidskrachten, ingeschakelde dan wel bemiddelde ZZP'ers en/of derde(n).
2. Opdrachtnemer garandeert dat zij zelf en ook de Flexibele Arbeidskracht, ZZP'er die zij voorstelt aan Opdrachtgever op Aanvragen voldoet aan en beschikt over de vereiste kennis en kunde, opleidingseisen, verzekeringen, vergunningen, gestelde voorwaarden, certificaten, registraties en de arbeidsrechtelijk gestelde voorwaarden teneinde volledig en zonder uitzondering te kunnen voldoen aan de in de AIV DAS en Overeenkomst vastgelegde verplichtingen, eisen, voorwaarden en garanties. Zodra Opdrachtnemer en/of een Flexibele Arbeidskracht en/of een ZZP'er niet meer aan bovenstaande voldoet, dan is Opdrachtnemer verplicht dit direct te melden aan Flex West-Brabant en Opdrachtgever. Het voorgaande laat onverlet dat RWB en/of Opdrachtgever op ieder moment bevoegd is op kosten van Opdrachtnemer zelfstandig een controle of audit uit te laten voeren, al dan niet via een derde, dan wel gegevens op te vragen, teneinde vast te stellen of Opdrachtnemer en/of de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er voldoet aan de gestelde eisen, voorwaarden en afspraken die zijn vastgelegd in AIV DAS en/of Overeenkomst. Opdrachtgever heeft het recht om haar (betalings)verplichting tijdelijk op te schorten tot het moment dat Opdrachtnemer en/of Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er aan de voornoemde verplichtingen heeft voldaan. Daarnaast is Opdrachtgever gerechtigd direct de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk buiten rechte te ontbinden zonder inachtneming van een opzegtermijn en zonder jegens Opdrachtnemer schadeplichtig te zijn.
3. Opdrachtnemer garandeert dat de door Opdrachtnemer, Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er te verrichten werkzaamheden en/of te verlenen diensten op vakbekwame wijze worden uitgevoerd. Opdrachtnemer garandeert dat voldaan wordt aan alle regels voortvloeiende uit het BW boek 7 vanaf artikel 7:610 e.v. BW, WML, Atw Arbowet, Wav, WagwEU, Waadi, WML, WID, WNT, Wet DBA en WOR en aan alle verdere wettelijke eisen

en daarbij behorende verplichtingen die betrekking hebben op het uitleenen dan wel ter beschikking stellen van personeel.

4. Opdrachtnemer garandeert:

- a) zich als goed werkgever te gedragen;
- b) dat de Flexibele Arbeidskracht correct en aldus conform de toepasselijke CAO, ABU- of NBBU-CAO, de Waadi, het BW en alle overige van toepassing zijnde wet- en regelgeving wordt behandeld en beloond;
- c) dat alle door Opdrachtnemer ingezette ZZP'ers kwalificeren als zelfstandige en Opdrachtgever verstrekt in de Aanvraag onder andere een accurate omschrijving van de functie, vereisten, verlangde beroepskwalificaties, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden, specifieke kenmerken van de in te nemen arbeidsplaats en de beoogde looptijd van de Overeenkomst. Ter indicatie van de zwaarte van de Opdracht verstrekt Opdrachtgever eveneens de bijbehorende inschaling in de beloningsregeling van Opdrachtgever. Het is echter aan Opdrachtnemer om zelf een passende, marktconforme inschrijving te doen en hiertoe een uurtarief te bepalen waar hij mee wil inschrijven.
- d) dat geen ZZP'ers werkzaam zijn op basis van een arbeidsovereenkomst, uitzendovereenkomst dan wel payrollovereenkomst dan wel dat ze geen fictieve dienstbetrekking hebben. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever volledig voor iedere vordering, boete, claim, hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook ingesteld jegens Opdrachtgever, indien blijkt dat de ZZP'er werkzaam zou zijn op basis van een arbeidsovereenkomst, uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst dan wel een fictieve dienstbetrekking zou hebben;
- e) geen ZZP'ers in te zetten op Opdrachten die bedoeld zijn om uitsluitend Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking te stellen;
- f) geen Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking te stellen op Opdrachten die uitsluitend bedoeld zijn voor de inzet van ZZP'ers;
- g) dat Opdrachtnemer voldoet aan en beschikt over alle door de Opdrachtgever gestelde en/of op basis van wet- en regelgeving geldende wettelijke (certificerings)eisen;
- h) dat Opdrachtnemer voldoet aan alle fiscale en sociaal verzekeringsrechtelijke verplichtingen;
- i) dat Opdrachtnemer een antidiscriminatiebeleid hanteert en erop wordt toegezien dat dit wordt nageleefd;
- j) dat Opdrachtnemer geregistreerd staat in het handelsregister van de Kamer van Koophandel met een Waadi-registratie op grond van artikel 8c Waadi. Indien en zodra een (toelatings- of certificerings)stelsel geldt voor het ter beschikking stellen van Flexibele Arbeidskrachten naast of in de plaats van deze Waadi-registratie, garandeert Opdrachtnemer aan dit nieuwe (toelatings- of certificerings)stelsel te voldoen;
- k) dat de facturatie van Opdrachtnemer voldoet aan de wettelijke en fiscale eisen;
- l) desgevraagd te beschikken en te blijven beschikken over een G-rekening;
- m) alle door Opdrachtgever gevraagde informatie te verstrekken teneinde Opdrachtgever in staat te stellen te voldoen aan de administratieplicht, zodat Opdrachtgever in de eigen administratie kan vastleggen welke Flexibele Arbeidskrachten door welke Opdrachtnemer ter beschikking worden gesteld en wanneer de Terbeschikkingstelling van de Flexibele Arbeidskrachten is gestart en geëindigd. Deze informatie moet overeenkomen met de informatie van de Opdrachtnemer zelf. Opdrachtnemer zal alle nodige medewerking verlenen aan Opdrachtgever teneinde Opdrachtgever in staat te

- stellen de geregistreerde gegevens van de Flexibele Arbeidskrachten na het einde van de Terbeschikkingstelling conform de wettelijke eisen te bewaren;
5. Als Opdrachtnemer een garantie zoals bepaald in een van de voorgaande artikelliden en/of enige andere verplichting voortvloeiende uit deze AIV en/of Overeenkomst, Opdracht en/of eventuele bijlagen niet, niet geheel of niet tijdig naleeft:
- is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst direct geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder tegenover Opdrachtnemer schadeplichtig te zijn en zonder inachtneming van een opzegtermijn;
 - is RWB gerechtigd Opdrachtnemer met onmiddellijke ingang uit te sluiten van deelname in Flex West-Brabant en het DAS zonder dat daardoor voor Opdrachtnemer enig recht op schadevergoeding zal ontstaan. RWB zal Opdrachtnemer haar besluit schriftelijk en gemotiveerd mededelen;
 - vrijwaart Opdrachtnemer de Opdrachtgever volledig voor enige claim, vordering, boete, hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook, ingesteld door een derde jegens Opdrachtgever. Voor deze vrijwaring geldt de limitering zoals opgenomen in artikel 18 lid 2 van deze AIV DAS.

Artikel 5 ZZP inzet algemeen

1. Indien een Aanvraag zich naar de mening van Opdrachtgever leent voor de inzet van ZZP'ers, zal Opdrachtgever inschrijving door ZZP'ers op de Aanvraag mogelijk maken en accepteren.
2. De op basis van het DAS aanvraag geselecteerde ZZP'er, wordt oftewel rechtstreeks ingezet bij Opdrachtgever als Opdrachtnemer al of niet via bemiddeling, oftewel wordt de ZZP'er via Opdrachtnemer ingezet op basis van tussenkomst, dan wel wordt de ZZP'er via een Mantelpartner ingezet die de RWB heeft gecontracteerd voor het zzp-contractmanagement. Opdrachtgever geeft reeds in de Aanvraag aan welke vorm van toepassing is. In alle gevallen dient Opdrachtnemer aan alle verplichtingen uit deze AIV DAS, Overeenkomst en eventuele bijlagen, Opdracht en toepasselijke wet- en regelgeving te voldoen.
3. Alle ZZP'ers die door Opdrachtnemer worden ingezet, werken zelfstandig en dus niet onder leiding en toezicht dan wel onder gezag van Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer. Er is geen sprake van een gezagsverhouding, noch is sprake van terbeschikkingstelling als wordt bedoeld in de Waadi. De afgesproken resultaten worden tussentijds, na afloop of bij verlenging van de opdracht geëvalueerd.
4. RWB heeft een overeenkomst afgesloten met een Mantelpartner voor het uitvoeren van zzp-contractmanagement. Facturatie geschiedt in dat geval ook op basis van de door ZZP'er geregistreerde uren in FWB, waardoor een self-billing factuur tot stand komt richting Mantelpartner voor het zzp-contractmanagement.
5. Opdrachtnemer verleent enkel diensten en/of verricht uitsluitend werkzaamheden dan wel laat dat verrichten door middel van een door de Belastingdienst goedgekeurde modelovereenkomst, een en ander voor zover de modelovereenkomst geldig is. Opdrachtnemer controleert bij aanvang van de inzet van de ZZP'er alsmede gedurende de Opdracht en/of de Overeenkomst tussen Partijen, de identiteit van de ZZP'er, maakt een kopie van de inschrijving in de KvK van de ZZP'er, legt het BTW nummer van de ZZP'er vast, treft tussentijds beheersmaatregelen om te garanderen aan Opdrachtgever dat de ZZP'er een zelfstandige is, maakt een kopie van een geldige tewerkstellingsvergunning en

verblijfsvergunning van de ZZP'er, legt al het voorgaande schriftelijk vast en verstrekt op eerste verzoek van Opdrachtgever op een wijze zoals dat door Opdrachtgever is bepaald een afschrift van het voorgaande aan Opdrachtgever. Indien de modelovereenkomst(en) dan wel een van de hiervoor genoemde onderwerpen om wat voor reden dan ook en op welke grondslag dan ook tussentijds word(t)en vervangen, gewijzigd, ingetrokken dan wel niet meer rechtsgeldig zijn, is Opdrachtnemer verplicht Opdrachtgever hiervan tijdig in kennis te stellen en dient door Partijen de door de Belastingdienst meest recente goedgekeurde dan wel gewijzigde modelovereenkomst en/of nieuwe werkwijze te worden gehanteerd. In alle gevallen zal Opdrachtnemer alleen diensten verlenen en werkzaamheden verrichten voor Opdrachtgever voor zover dat in lijn is met wet- en regelgeving en de samenwerking tussen Partijen niet kwalificeert als een arbeidsovereenkomst, uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst dan wel een fictieve dienstbetrekking.

6. Opdrachtnemer garandeert dat de ZZP'er tijdens de werkzaamheden bij Opdrachtgever verplicht een geldig identiteitsbewijs en (indien van toepassing) een in Nederland geldige woon- en werkvergunning zoals bedoeld in de Wav bij zich draagt.
7. Opdrachtgever zal Opdrachtnemer voorafgaand aan de start van de werkzaamheden of het verlenen van diensten, informeren over de aard en risico's van de door de ZZP'er te verrichten werkzaamheden, alsmede de door de ZZP'er in dit verband in acht te nemen regelingen, voorschriften en aanwijzingen, waarna Opdrachtnemer verplicht is de ZZP'er hierover schriftelijk te informeren en op eerste verzoek van Opdrachtgever hiervan een afschrift aan Opdrachtgever te verstrekken.
8. Opdrachtnemer zal de huisregels van Opdrachtgever (waaronder mede begrepen eventuele interne richtlijnen, ondernemingscode en/of gedragscode) respecteren en naleven, met dien verstande dat dit niet de zelfstandigheid van de ZZP'er aantast. Opdrachtnemer moet uiterlijk voor aanvang van de Opdracht een afschrift van de verzekeringspolissen van de bedrijfsaansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid van de ZZP'er verstrekken aan Opdrachtgever. In het digitaal dossier in Flex West-Brabant moet Opdrachtgever de geldigheid hiervan bevestigen. Indien de Opdrachtnemer niet of niet tijdig voldoet aan hetgeen in dit artikellid is bepaald, is het de ZZP'er niet toegestaan aanvang te maken met de te verrichten werkzaamheden dan wel te verlenen diensten en is Opdrachtgever gerechtigd de inhuur van de ZZP'er direct te beëindigen en/of de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder jegens Opdrachtnemer en/of ZZP'er schadeplichtig te zijn.
9. Indien Opdrachtnemer zelf geen ZZP'er is maar de ZZP'er via tussenkomst de overeengekomen Opdracht laat uitvoeren, draagt Opdrachtnemer ervoor zorg dat verplichtingen uit deze AIV DAS en Overeenkomst tussen Partijen worden doorgelegd aan de ZZP'er.

Artikel 6 ZZP inzet met ZZP- contractmanagement

1. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement sluit de overeenkomst van de opdracht met de ZZP'er en een Overeenkomst met de Opdrachtgever. In dit model is de gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement als intermediair de opdrachtgever van de ZZP'er en de Mantelpartner op diens beurt de Opdrachtnemer van Opdrachtgever.

2. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement overlegt op eerste verzoek van Opdrachtgever een kopie van zijn overeenkomst met de ZZP'er, onder inachtneming van de geldende privacywetgeving.
3. Indien ingevolge de Overeenkomst en/of deze AIV DAS verplichtingen rusten op de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement, is deze Mantelpartner verplicht deze verplichtingen ook schriftelijk met de ZZP'er af te spreken en op eerste verzoek van Opdrachtgever daarvan een kopie aan Opdrachtgever te verstrekken.
4. Partijen verplichten een ZZP'er tijdens de werkzaamheden bij Opdrachtgever een geldig identiteitsbewijs en (indien van toepassing) een in Nederland geldige woon- en werkvergunning zoals bedoeld in de Wav bij zich te dragen.
5. Opdrachtgever zal de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement informeren over de aard en risico's van de door de ZZP'er te verrichten werkzaamheden, alsmede de door de ZZP'er in dit verband in acht te nemen regelingen, voorschriften en aanwijzingen. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement zal de ZZP'er op basis van die informatie voor aanvang van de Overeenkomst instrueren c.q. de voorschriften ter hand stellen, doch enkel voor zover de instructies en voorschriften betrekking hebben op het resultaat van de Overeenkomst. Opdrachtgever voert geen toezicht en leiding dan wel gezag uit over de ZZP'er.
6. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement mag de overeenkomst met de ZZP'er niet op voorhand beëindigen zonder voorafgaand overleg en toestemming van Opdrachtgever.
7. ZZP'er en de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement zullen de huisregels van Opdrachtgever (waaronder mede begrepen eventuele interne richtlijnen, ondernemingscode en/of gedragscode) respecteren en naleven, met dien verstande dat dit niet de zelfstandigheid van de ZZP'er raakt. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor ZZP-contractmanagement zal de ZZP'er informeren over deze huisregels.
8. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement moet op eerste verzoek van Opdrachtgever een afschrift van de verzekeringspolissen van de bedrijfsaansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid van de ZZP'er en van de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner verstrekken aan Opdrachtgever en uiterlijk voor aanvang van de Overeenkomst de door ZZP'er afgesloten verzekeringen voor bedrijfsaansprakelijkheid en beroepsaansprakelijkheid op geldigheid controleren. Indien de ZZP'er en/of de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement niet of niet tijdig voldoen aan hetgeen in dit artikellid is bepaald, is het ZZP'er en/of de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement niet toegestaan aanvang te maken met de te verrichten werkzaamheden dan wel te verlenen diensten en/of is Opdrachtgever gerechtigd de inhuur van de ZZP'er direct te beëindigen en/of de Overeenkomst direct en aldus zonder inachtneming van een opzegtermijn geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder jegens ZZP'er en/of de door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor zzp-contractmanagement schadeplichtig te zijn.
9. Partijen controleren periodiek of de omschrijving van de werkzaamheden zoals geregistreerd in de KVK van de ZZP'er en de modelovereenkomst overeenstemmen met de werkzaamheden bij Opdrachtgever. De door de RWB gecontracteerde Mantelpartner voor

zzp-contractmanagement is verplicht erop toe te zien dat de projectomschrijving in de modelovereenkomst en/of bijbehorend document actueel is en blijft.

Artikel 7 ZZZP inzet zonder ZZZP- contractmanagement

1. Opdrachtgever maakt in deze situatie geen gebruik van de door de RWB en/of Opdrachtgever gecontracteerde Mantelpartner voor zzzp-contractmanagement, maar sluit rechtstreeks een Overeenkomst met Opdrachtnemer bij de inzet van ZZZP'ers al dan niet via bemiddeling.
2. Opdrachtnemer is verplicht aan alle in deze AIV DAS opgenomen verplichtingen jegens Opdrachtgever te voldoen.
3. Indien de Opdrachtnemer niet of niet tijdig voldoet aan een verplichting uit artikel 5 van deze AIV DAS, is het Opdrachtnemer niet toegestaan te starten met de Opdracht en/of is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst direct zonder inachtneming van een opzegtermijn buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden respectievelijk de inhuur van de ZZZP'er direct zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen, zonder jegens de Opdrachtnemer en/of ZZZP'er op enigerlei wijze aansprakelijk te zijn voor schade hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook.
4. Een eventuele intermediair die de ZZZP'er door middel van bemiddeling heeft aangeboden in het DAS is geen contractpartij van Opdrachtgever en dient vooraf zelf met betreffende ZZZP'er duidelijke afspraken te maken over de beloning die ZZZP'er hen betaalt voor hun bemiddeling. Deze bemiddeling mag op geen enkele wijze een verhogend effect hebben op het aangeboden Tarief aan Opdrachtgever.

Artikel 8 De Overeenkomst

1. De Overeenkomst (uitsluitend digitale versie via Flex West-Brabant) wordt aangegaan voor de duur van een project dan wel voor bepaalde tijd met een maximale looptijd van vier jaar inclusief verlenging(en).
2. Verlengen van de Overeenkomst is alleen mogelijk als dit bij publicatie van de Aanvraag is aangekondigd en als er met deze verlenging geen wezenlijke wijzigingen op de Overeenkomst doorgevoerd worden. Voorbeelden van een wezenlijke wijziging kunnen zijn; een andere (inhoudelijke) afdeling, andere functie, aantal uren (tenzij op de Aanvraag is aangegeven dat het aantal uren kan worden bijgesteld gedurende de looptijd van de Overeenkomst), hoogte van het tarief (exclusief indexatie).
3. Mondelinge mededelingen, toezeggingen of afspraken hebben geen rechtskracht, tenzij deze digitaal zijn bevestigd in Flex West-Brabant.
4. De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalbare gebeurtenis zich voordoet dan wel het project volgens Opdrachtgever eindigt.
5. Indien er sprake is van dusdanige gewijzigde omstandigheden dat redelijkerwijs niet gevegd kan worden de Overeenkomst voort te zetten, kunnen Partijen deze met gegronde redenen schriftelijk opschorten zonder in achtneming van een opzegtermijn of deze schriftelijk buitengerechtelijk ontbinden (met daarin de gronden van de opzegging) met inachtneming van een opzegtermijn van één maand, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen en/of sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 BW en/ of redenen zoals omschreven in artikel 22.1 (*per directe ontbinding*), waardoor inachtneming van deze opzegtermijn onredelijk is. Zowel Opdrachtgever als Opdrachtnemer zijn verplicht zich aan deze Opzegtermijn te houden zonder enkele vorm van een verrekening.

6. Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Opdracht alsmede het einde van de inzet van de ZZP'er en/of een Flexibele Arbeidskracht.
7. Partijen zijn niet aansprakelijk voor eventuele schade die één der Partijen lijdt als gevolg van de beëindiging van de Terbeschikkingstelling van Flexibele Arbeidskrachten, inzet van ZZP'ers en/of de Overeenkomst, tenzij anders is overeengekomen en/of er sprake is van een tekortkoming in de nakoming van een verplichting voortvloeiende uit deze AIV DAS, Overeenkomst en/of een wettelijke verplichting.
8. Indien de overeenkomst tussen Opdrachtnemer en de Flexibele Arbeidskracht dan wel tussen Opdrachtnemer en de ZZP'er wordt beëindigd conform artikel 22, eindigt de Overeenkomst met Opdrachtgever voor dat deel eveneens van rechtswege, tenzij er door Opdrachtnemer een passend vervangend aanbod conform artikel 9 is gedaan en dat aanbod is geaccepteerd door Opdrachtgever. Opdrachtnemer heeft de verplichting Opdrachtgever steeds onverwijld, dat wil zeggen zodra deze kennis heeft van de (voorgenomen) beëindiging van de overeenkomst van een Flexibele Arbeidskracht en/of overeenkomst met de ZZP'er, hiervan op de hoogte te stellen. Opdrachtnemer heeft bij voorrang (exclusiviteit) het recht zo spoedig mogelijk een passend vervangend aanbod te doen. Indien binnen deze periode Opdrachtnemer geen passend vervangend aanbod conform artikel 9 is heeft gedaan en dat geaccepteerd is door Opdrachtgever, vervalt de exclusiviteit en heeft Opdrachtgever het recht om een nieuwe aanvraag op het DAS te publiceren dan wel andere maatregelen te treffen naar aanleiding van het ontstaan van de vrijgekomen positie.
9. Nadat de Terbeschikkingstelling van de Flexibele Arbeidskracht zes maanden heeft geduurd, kan een Flexibele Arbeidskracht kosteloos worden overgenomen door Opdrachtgever, mits de einddatum van de Terbeschikkingstelling is bereikt. Mocht de wens bestaan dat de Flexibele Arbeidskracht binnen zes maanden of binnen de einddatum van het contract wordt overgenomen door Opdrachtgever, dan gebeurt dit in overleg en overeenstemming met Opdrachtnemer. Hierbij wordt een vergoeding door Opdrachtgever betaald aan Opdrachtnemer waarbij wordt gekeken naar de resterende looptijd van de opdracht, het aantal uren dat iemand ingezet wordt en het op dat moment geldende uurtarief. Het is Opdrachtnemer onder geen enkele conditie toegestaan om belemmeringen op de leggen aan de Flexibele Arbeidskracht dan wel ZZP'er om een rechtstreekse arbeidsovereenkomst en/of arbeidsverhouding met Opdrachtgever aan te gaan (zie artikel 9a Waadi (belemmeringsverbod).
10. Indien Opdrachtnemer een verplichting niet naleeft voortvloeiende uit de AIV DAS, Overeenkomst, Opdracht en/of eventuele bijlagen, als gevolg waarvan een Flexibele Arbeidskracht incorrect wordt behandeld en/of beloond door Opdrachtnemer en/of een ZZP'er door Opdrachtgever niet of onvoldoende betaald krijgt, is Opdrachtgever gerechtigd op kosten van Opdrachtnemer onderzoek te (laten) verrichten (al dan niet door inschakeling van een derde) bij Opdrachtnemer en is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst zonder inachtneming van een opzegtermijn geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder jegens de Opdrachtnemer op enigerlei wijze aansprakelijk te zijn. Opdrachtnemer is verplicht hieraan volledige medewerking te verlenen.
11. Indien i) de Opdracht van de Flexibele Arbeidskracht wordt verlengd en de Flexibele Arbeidskracht dezelfde functie blijft vervullen bij Opdrachtgever, dan wel ii) de inhuur van, respectievelijk de overeenkomst met de ZZP'er wordt verlengd en de ZZP'er dezelfde diensten verleent, dan is het Tarief dat Opdrachtgever moet betalen aan Opdrachtnemer gelijk aan het Tarief van de voorgaande Overeenkomst, tenzij artikel 15.5 van toepassing is.

Bij verlenging van een Opdracht zal Opdrachtgever kijken naar de mogelijkheden om een Opdracht te verlengen (rekening houdend met de aanbestedingswet- en regelgeving).

Artikel 9 Vervanging Flexibele Arbeidskracht

1. In geval van gegronde redenen om de Flexibele Arbeidskracht te vervangen, treden Partijen in overleg met elkaar om een passende oplossing te vinden voor de situatie. Vervanging van een Flexibele Arbeidskracht komt voor rekening en risico van Opdrachtnemer. Een afwijzing van het door Opdrachtnemer gedane voorstel, wordt gemotiveerd.
2. De eventueel na vervanging in te zetten Flexibele Arbeidskracht dient over minimaal vergelijkbare deskundigheid, opleiding en ervaring te beschikken als de te vervangen Flexibele Arbeidskracht en tegen maximaal hetzelfde Tarief te worden aangeboden.
3. Zodra er een schriftelijk akkoord is tot vervanging, heeft Opdrachtnemer 5 werkdagen de tijd om passende vervanging te regelen, tenzij er sprake is van dringende spoed waardoor deze termijn onredelijk lang is. Lukt dit niet, dan heeft Opdrachtgever het recht om de Terbeschikkingstelling van die Flexibele Arbeidskracht direct te beëindigen en/of Overeenkomst met onmiddellijke ingang geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden en de aanvraag op een andere wijze in te laten vullen, zodat zijn bedrijfsvoering niet in het gedrang komt. Opdrachtgever is in dat geval op geen enkel wijze aansprakelijk jegens Opdrachtnemer en de beëindiging gebeurt zonder dat Opdrachtnemer ten opzichte van Opdrachtgever enig recht op schadevergoeding heeft. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever van enige eventuele vordering, hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook, van de Flexibele Arbeidskracht als gevolg van de directe beëindiging.
4. Indien een inwerkperiode voor de vervanger noodzakelijk is, wordt vooraf door Partijen in onderling overleg bepaald hoeveel inwerkdagen redelijkerwijs nodig zijn. Deze inwerkdagen en alle daarmee verbonden kosten worden niet aan Opdrachtgever in rekening gebracht. De kosten daarvan komen volledig voor rekening en risico van Opdrachtnemer.

Artikel 10 Gebruik van diensten van derden

1. Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever is in- en doorlening van Flexibele Arbeidskrachten niet toegestaan.
2. Bij het uitvoeren van de Overeenkomst kan (dit betekent dat het geen verplichting is van Opdrachtgever om medewerking te verlenen) Opdrachtnemer slechts na schriftelijke toestemming van Opdrachtgever en Flex West-Brabant gebruik maken van de diensten van derde(n). Aan de toestemming kunnen door Opdrachtgever en Flex West-Brabant voorwaarden worden verbonden. De door Opdrachtgever en Flex West-Brabant verleende toestemming laat onverlet de verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van Opdrachtnemer voor de nakoming van alle - volgens deze AIV DAS, de Opdracht, de Overeenkomst en/of eventuele bijlagen - op haar als Opdrachtnemer rustende verplichtingen. Opdrachtnemer blijft het aanspreekpunt voor Opdrachtgever. Overtreding van de voornoemde verplichting maakt Opdrachtnemer volledig aansprakelijk jegens Opdrachtgever voor directe en indirecte schade. Voor deze aansprakelijkheid geldt de limitering zoals opgenomen in artikel 18 lid 2 van deze AIV DAS.

Artikel 11 Contactpersonen

1. Partijen wijzen een contactpersoon aan, die de contacten over de uitvoering van de Overeenkomst onderhoudt. Partijen informeren elkaar over degene die zij als contactpersoon hebben aangewezen.

Artikel 12 Goede uitoefening van leiding, toezicht en veiligheid

1. Partijen worden geacht bekend te zijn met de wettelijke bepalingen die gelden voor een Flexibele Arbeidskracht en ingevolge artikel 7:690 BW e.v. en Opdrachtgever gedraagt zich ten aanzien van de Flexibele Arbeidskracht bij de uitoefening van het toezicht en/of de leiding alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe zij ten opzichte van haar eigen medewerkers gehouden is.
2. Opdrachtgever is ten opzichte van de Flexibele Arbeidskracht verantwoordelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 BW, Arbowet en de daarmee samenhangende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
3. Indien Opdrachtnemer een ZZP'er is dan wel een ZZP'er bemiddelt ten behoeve van Opdrachtgever, is de ZZP'er gehouden om zich aan de Arbowet (voor zover van toepassing) te houden en alle daaruit voortvloeiende regels strikt na te leven.
4. Indien de Flexibele Arbeidskracht of ZZP'er een bedrijfsongeval of een beroepsziekte overkomt, zullen Partijen elkaar onverwijld hiervan in kennis stellen. Daarnaast zullen Partijen, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorgdragen dat daarvan onverwijld een schriftelijke rapportage wordt opgemaakt en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage, voor zover hetgeen niet in strijd is met de AVG. In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel beroepsziekte.

Artikel 13 Melding zakelijke relaties

1. Flexibele Arbeidskrachten en/of ZZP'ers doen aan Partijen vooraf schriftelijk melding van eerdere zakelijke relatie(s) die zij -direct of indirect- hebben gehad en/of nog steeds hebben, in geval zij namens Opdrachtgever zaken met deze relaties doen dan wel gaan of willen doen. Opdrachtnemer heeft de verplichting om actief de zakelijke relaties uit te vragen en afspraken te maken met de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er over het melden bij Opdrachtgever. Zij gaan gezamenlijk in overleg over mogelijke belangenverstrengeling en de consequenties hiervan.
2. Indien een Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er het voorgaande uit artikel 13 lid 1 van deze AIV DAS (volledig dan wel gedeeltelijk) niet in acht neemt, is Opdrachtgever gerechtigd met onmiddellijke ingang de Overeenkomst buiten rechte geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder jegens Opdrachtnemer op enigerlei wijze aansprakelijk te zijn voor schade hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook. Tevens is Opdrachtgever in dat geval gerechtigd Opdrachtnemer en/of Flexibele Arbeidskracht dan wel ZZP'er direct uit te sluiten van deelname aan de applicatie Flex West-Brabant en/of de mededinging naar Overeenkomsten van de bij Flex West-Brabant aangesloten organisaties, zonder jegens Opdrachtnemer en/of Flexibele Arbeidskracht dan wel ZZP'er schadeplichtig te zijn.

3. Opdrachtnemer is gehouden om bovenstaande in acht te nemen middels een door de Flexibele Arbeidskracht of ZZP'er ondertekende verklaring, die Opdrachtnemer zelf in het dossier dient te bewaren. Op eerste verzoek van Opdrachtgever dient de ondertekende verklaring overhandigd te worden aan Opdrachtgever. Laat Opdrachtnemer dit na, dan is hij aansprakelijk en volledig verantwoordelijk jegens Opdrachtgever voor de uitvoering van hetgeen in dit artikel is bepaald en alle daaruit voortvloeiende schade voor Opdrachtgever en/of derde(n). Opdrachtnemer zal Opdrachtgever, met in achtneming van het gestelde in dit artikel, vrijwaren tegen eventuele aanspraken, kosten en schade hiermee in verband houdende.

Artikel 14 Arbeidsduur en werktijden Flexibele Arbeidskrachten

1. Partijen voldoen aan de wettelijke vereisten ten aanzien van de arbeidsomvang, arbeidsduur, werktijden en rusttijden van de Flexibele Arbeidskracht.
2. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Flexibele Arbeidskracht zijn gelijk aan de bij Opdrachtgever ter zake gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen.
3. Opdrachtgever dient op verzoek van Opdrachtnemer, voorafgaand aan en tijdens de Overeenkomst, Opdrachtnemer onverwijld te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen gedurende de looptijd van de Overeenkomst, opdat Opdrachtnemer deze omstandigheid, indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst met de Flexibele Arbeidskracht. Indien Opdrachtgever nalaat om Opdrachtnemer tijdig te informeren, is Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan Opdrachtnemer het Tarief voor de Flexibele Arbeidskracht te voldoen over het op basis van de Overeenkomst en/of AIV DAS laatstelijk geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.

Artikel 15 Functie en beloning Flexibele Arbeidskrachten en ZZP'ers

1. Het door Opdrachtnemer aangeboden Tarief is all-in, excl. BTW. Dat betekent dat alle mogelijke kosten in het tarief inbegrepen zijn, tenzij om Opdrachtgever moverende redenen ook andere kosten separaat in rekening gebracht mogen worden hetgeen reeds in de Aanvraag opgenomen is.
2. Het Tarief en/of enig ander door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer te betalen vergoeding ter zake de inschakeling van Flexibele Arbeidskrachten/ ZZP'ers mag gedurende de Overeenkomst de (in de) WNT (genoemde norm) niet overschrijden. Mocht gedurende de looptijd van de Overeenkomst deze norm overschreden (dreigen te) worden, dan is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk per direct eenzijdig te ontbinden, zonder tegenover Opdrachtnemer schadeplichtig te zijn. Voor de actuele norm wordt verwezen naar www.topinkomens.nl
3. Het Tarief waarvoor de Flexibele arbeidskracht dan wel ZZP'er is aangeboden in het DAS wordt opgenomen in de Overeenkomst.
4. Voor ZZP'ers geldt dat het Tarief waarvoor de ZZP'er is aangeboden in het DAS als uurloon gehanteerd wordt in de Overeenkomst met de door RWB gecontracteerde partij voor ZZP-contractmanagement. Het tarief dat vervolgens door de door RWB gecontracteerde partij voor ZZP-contractmanagement gehanteerd wordt bestaat uit dit uurloon verhoogd met de overeengekomen opslag.

5. Indien Opdrachtnemer ZZP'ers bemiddelt, mogen de bemiddelingskosten niet tariefverhogend werken voor het overeengekomen Tarief tussen Partijen.
6. Het overeengekomen Tarief is vast en onveranderlijk voor de duur van 12 maanden inhuur van Flexibele Arbeidskrachten/inzet van ZZP'er. Nadat de inhuur een periode van minimaal 12 maanden heeft geduurd mag, wanneer Opdrachtnemer dit verzoekt, het tarief éénmaal per jaar geïndexeerd worden op basis van de consumentenprijsindex (CPI-index alle huishoudens gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).
 - a) Het gewijzigd Tarief wordt berekend volgens de volgende formule: het gewijzigd tarief is gelijk aan het geldende tarief op wijzigingsdatum, vermenigvuldigd met het gemiddelde CPI-indexcijfer van de afgelopen 3 jaar, afgerond op 1 decimaal.
 - b) Voor elk kalenderjaar wordt het indexatiepercentage voor het komend jaar vastgesteld in oktober of november. Doordat het indexcijfer van 3 maanden ervoor vastgesteld is door het CBS, wordt telkens naar de periode augustus tot augustus gekeken voor het vaststellen van het gemiddelde CPI-indexcijfer van de afgelopen 3 jaar.
 - c) De indexatie zoals hierboven genoemd mag ook worden toegepast bij verlenging van reeds lopende Overeenkomsten, mits ook is voldaan aan de looptijd van minimaal 12 maanden.
 - d) Een verzoek tot indexatie moet door Opdrachtnemer worden ingediend bij de inhuurdesk van Flex West-Brabant en kunnen het gehele jaar behandeld worden en vindt niet plaats met terugwerkende kracht;
 - e) Indien de door Opdrachtnemer voorgestelde indexatie wordt goedgekeurd, dan wordt het aangepaste tarief vastgelegd in de orderbevestiging in Flex West-Brabant. Deze orderbevestiging dient zowel door Opdrachtgever als door Opdrachtnemer geaccordeerd te worden.
7. Het is Opdrachtnemer niet toegestaan tijdens de Overeenkomst het Tarief eenzijdig te wijzigen, tenzij hiervoor een grondslag bestaat op basis van een bepaling uit de Overeenkomst en/of deze AIV DAS.

Artikel 16 Fee

1. Flex West-Brabant brengt periodiek aan iedere Opdrachtnemer die daadwerkelijk omzet heeft gerealiseerd bij de bij Flex West-Brabant aangesloten Opdrachtgever een Fee in rekening. De actuele periode die hiervoor gehanteerd wordt is te vinden op www.flexwestbrabant.nl.
2. De Fee bedraagt een percentage van de gerealiseerde omzet en dient reeds in het Tarief te zijn inbegrepen bij het uitbrengen van het aanbod door Opdrachtnemer.
3. Over de hoogte en/of toepassing van de Fee wordt niet onderhandeld. Flex West-Brabant is gerechtigd de Fee tussentijds te wijzigen. De actuele hoogte van de Fee is terug te vinden op www.flexwestbrabant.nl.
4. Opdrachtnemer communiceert vragen en/of opmerkingen ten aanzien van de Fee uitsluitend met de inhuurdesk Flex West-Brabant: inhuurdesk@flexwestbrabant.nl.
5. Opdrachtnemer schrijft zich, wanneer zij zich niet kan verenigen met toepassing van de Fee en/of een eventuele aanpassing van de Fee, uit het DAS. Opdrachtnemer mag derhalve niet (langer) meedingen naar Opdrachten van de bij Flex West-Brabant aangesloten organisaties.
6. Bij verstrijking van de betalingstermijn van de Fee is Flex West-Brabant van rechtswege in verzuim en is over het opeisbare bedrag de wettelijke (handels)rente als bedoeld in artikel 6:119(a) BW vermeerderd met een percentage van anderhalf procent over het opeisbare bedrag verschuldigd, zonder eerdere aanzegging. Tevens is Opdrachtnemer alle door Flex

West-Brabant te maken buitengerechtelijke incassokosten alsmede gerechtelijke kosten verschuldigd aan Flex West-Brabant. Ontvangen betalingen worden eerst in mindering gebracht op de kosten, vervolgens op de verschuldigde rente en dan op de hoofdsom.

7. De Fee vergoeding wordt gebruikt voor de dekking van de bedrijfsvoerings- en organisatie kosten van Flex West-Brabant en haar Inhuurdesk.

Artikel 17 Urenregistratie, facturering en betaling

1. De Opdrachtnemer is namens de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er zelf verantwoordelijk voor het tijdig en correct invoeren van de Urenregistratie. Dit gebeurt bij voorkeur na iedere gewerkte week en kan tot uiterlijk 21 dagen na het verstrijken van de opdracht. Opdrachtnemer is verantwoordelijk dat dit gebeurt. Na iedere gewerkte week kan een urenstaat ingediend worden in de applicatie van Flex West-Brabant.
2. Urenregistratie en facturatie vinden uitsluitend plaats in de applicatie van Flex West-Brabant. De Urenregistratie geschiedt uitsluitend door middel van door Opdrachtgever digitaal geaccordeerde urenstaten.
3. Correcties op de urenregistratie over het voorgaande boekjaar kunnen tot uiterlijk 31 maart van het nieuwe jaar verwerkt worden. Correcties na 31 maart van het nieuwe jaar worden niet meer verwerkt en dus ook niet betaald door Opdrachtgever, tenzij de correcties voortkomen uit een wettelijke wijziging.
4. Facturatie vindt plaats via Reverse Billing. Dit wil zeggen dat het facturatieproces wordt omgedraaid. Flex West-Brabant verzorgt de aanmaak van de factuur op basis van de geaccordeerde urenstaten, die hiermee voldoet aan de vereiste wet- en regelgeving. Op basis van de goedgekeurde urenstaat en de gegevens uit de Overeenkomst wordt door Flex West-Brabant periodiek een concept-factuur aangemaakt en aangeboden via de applicatie van Flex West-Brabant aan Opdrachtnemer. Het overzicht van de data waarop deze facturen worden aangemaakt en aangeboden, is te vinden op www.flexwestbrabant.nl. Opdrachtnemer controleert de door Flex West-Brabant opgemaakte factuur en voegt een eigen factuurnummer (en eventueel een kenmerk) toe, waarna zij de factuur indient bij Opdrachtgever via de applicatie van Flex West-Brabant of de factuur afwijst indien blijkt dat de gegevens niet correct zijn. Indien discussies ontstaan over de door de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er gewerkte uren, is de administratie van Opdrachtgever daarin doorslaggevend.
5. Opdrachtgever is gehouden elke door Opdrachtnemer juist ingediende factuur te voldoen aan Opdrachtnemer binnen dertig kalenderdagen na de factuurdatum. Betalingen door Opdrachtgever aan een Flexibele Arbeidskracht zonder toestemming van Opdrachtnemer zijn onverbindend tegenover Opdrachtnemer en kunnen geen grond opleveren voor schulddelging of verrekening, tenzij Opdrachtnemer een Flexibele Arbeidskracht onjuist of te weinig heeft beloond.
6. Indien Opdrachtgever een factuur zonder geldige reden na het verstrijken van de termijn niet heeft voldaan, is hij van rechtswege de wettelijke rente over het openstaande bedrag verschuldigd. Op de rentevergoeding kan Opdrachtnemer geen aanspraak maken, indien Opdrachtnemer zelf de factuur niet op de juiste wijze heeft ingediend.
7. Opdrachtgever kan de betaling van een factuur of een deel daarvan waarover tussen Partijen geen overeenstemming bestaat, opschorten gedurende de periode van een door Opdrachtgever in te stellen dan wel ingesteld onderzoek over de juistheid van een factuur, dan wel indien Opdrachtnemer een verplichting uit deze AIV DAS en/of Overeenkomst tegenover Opdrachtgever niet dan wel niet tijdig nakomt.

8. Overschrijding van een betalingstermijn door Opdrachtgever of niet-betaling door Opdrachtgever van een factuur op grond van vermoedelijke inhoudelijke onjuistheid van die factuur of ingeval van ondeugdelijkheid van de gefactureerde diensten, geeft Opdrachtnemer niet het recht de overeengekomen dienstverlening en/of werkzaamheden dan wel nakoming van een verplichting voortvloeiende uit deze AIV DAS en/of Overeenkomst op te schorten of te beëindigen.

Artikel 18 Karakter van de Overeenkomst en aansprakelijkheid

1. Opdrachtnemer is aansprakelijk en volledig verantwoordelijk ten opzichte van Opdrachtgever voor de uitvoering van de Overeenkomst met inachtneming van hetgeen in deze AIV DAS en de Overeenkomst is bepaald en vrijwaart Opdrachtgever tegen eventuele aanspraken, kosten, boete(s) en schade in verband hiermede, ongeacht door wie zij ingesteld en op welke grondslag dan ook.
2. Ten aanzien van schade, waarvoor Opdrachtnemer aansprakelijk is, geldt dat de door Opdrachtnemer te betalen schadevergoeding is beperkt, tenzij er sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid. De hoogte van de schadevergoeding betreft:
 - Voor opdrachten waarvan de totale waarde kleiner is dan of gelijk aan € 50.000,-: € 150.000,- per gebeurtenis en € 300.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Opdracht van kracht is;
 - Voor opdrachten waarvan de totale waarde meer is dan € 50.000,- maar kleiner dan of gelijk is aan € 100.000,-: € 300.000,- per gebeurtenis en € 500.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Opdracht van kracht is;
 - Voor opdrachten waarvan de totale waarde meer is dan € 100.000,- maar kleiner dan of gelijk is aan € 150.000,-: € 500.000,- per gebeurtenis en € 1.000.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Opdracht van kracht is;
 - Voor opdrachten waarvan de totale waarde meer is dan € 150.000,- maar kleiner dan of gelijk is aan € 500.000,-: € 750.000,- per gebeurtenis en € 1.500.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Opdracht van kracht is;
 - Voor opdrachten waarvan de totale waarde meer is dan € 500.000,-: € 1.000.000,- per gebeurtenis en € 2.000.000,- per contractjaar of gedeelte van een jaar dat de Opdracht van kracht is.
3. Opdrachtnemer kan aantonen dat bovenvermelde bedragen zijn gedekt d.m.v. een door hem afgesloten verzekering. Het betreft dekking van zowel zaakschade als vermogensschade.
4. Indien Opdrachtgever tegenover Opdrachtnemer om wat voor reden dan ook en op welke grondslag dan ook aansprakelijk mocht zijn, is de aansprakelijkheid van Opdrachtgever beperkt tot het bedrag dat de verzekering van Opdrachtgever daadwerkelijk uitkeert. Indien, om welke reden ook, geen uitkering onder de verzekering van Opdrachtgever plaatsvindt, is de aansprakelijkheid van Opdrachtgever beperkt tot een maximaal bedrag van €1.000.000,- voor zowel zaakschade als vermogensschade.
5. Partijen zijn jegens elkaar niet aansprakelijk voor te lijden indirecte schade.

6. Opdrachtgever is niet aansprakelijk voor schade in welke vorm dan ook jegens Opdrachtnemer een ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht en/of een ZZP'er, indien de aansprakelijkheid in de aansprakelijkheidssfeer van Opdrachtnemer ligt hetgeen onder meer maar niet uitsluitend het geval is als de schade een gevolg is van een toerekenbare tekortkoming bij de werving en selectie door Opdrachtnemer, dan wel indien sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid van Opdrachtnemer, een ter beschikking gestelde Flexibele Arbeidskracht en/of een ZZP'er, in welk geval Opdrachtnemer aansprakelijk is voor de schade.
7. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever voor iedere aansprakelijkheid hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook ingesteld door een Flexibele Arbeidskracht, ZZP'er en/of derde, indien sprake is van een tekortkoming in de nakoming van een verplichting van Opdrachtnemer, een Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er tegenover Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer.
8. In de volgende situatie wijkt de aansprakelijkheid van Opdrachtgever en Opdrachtnemer af van hetgeen hiervoor is omschreven:
Wanneer het schade betreft die de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er in het kader van de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt doch waarvoor Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer niet aansprakelijk is/zijn op grond van artikel 7:658 en/of 7:611 BW, is de Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er zelf aansprakelijk.
9. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen en is aldus volledig aansprakelijk voor elke aanspraak, vordering, boete, en/of eis van een Flexibele Arbeidskracht, ZZP'er en/of derde, ingesteld als gevolg van het door Opdrachtnemer niet naleven van wet- en regelgeving, toepasselijke CAO, incorrecte beloning, het niet beschikken over geldig legitimatiebewijs en/of werk- en verblijfsvergunning (voor zover wettelijk verplicht).
10. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen en is volledig aansprakelijk voor elke aanspraak, vordering, eis en/of boete van een ZZP'er en/of een derde, hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook, indien i) sprake zou zijn van een (fictieve) dienstbetrekking, arbeidsovereenkomst, uitzendovereenkomst of payrollovereenkomst tussen Opdrachtgever en ZZP'er dan wel tussen Opdrachtnemer en ZZP'er, dan wel ii) sprake is van een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer en/of ZZP'er in een op hen rustende (wettelijke) en/of contractuele verplichting. Opdrachtnemer zorgt ervoor dat de ZZP'er een vrijwaring verstrekt aan Opdrachtgever voor elke aanspraak, vordering of eis van een derde. Bij verzoek van Opdrachtgever wordt een afschrift van deze afspraken aan Opdrachtgever verstrekt.
11. Opdrachtnemer draagt ervoor zorg dat ZZP'er Opdrachtgever vrijwaart tegen en volledig aansprakelijk is voor elke aanspraak, vordering of eis van een derde, hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook, indien i) sprake zou zijn van een (fictieve) dienstbetrekking of arbeidsovereenkomst tussen Opdrachtgever en ZZP'er of tussen Opdrachtnemer en ZZP'er dan wel ii) sprake is van een toerekenbare tekortkoming van de Opdrachtnemer en/of ZZP'er in een op hem rustende (wettelijke) en/of contractuele verplichting.

Artikel 19 Verzekering

1. Opdrachtnemer en ZZP'er dienen zich adequaat te verzekeren en zich adequaat verzekerd te houden gedurende de looptijd van de Overeenkomst, middels een beroeps- en/of bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering, voor de navolgende risico's:
 - Beroepsaansprakelijkheid.

- Bedrijfsaansprakelijkheid (waaronder aansprakelijkheid voor schade toegebracht aan personen of zaken die eigendom zijn van Opdrachtgever).
- Opdrachtnemer garandeert dat de door hem bemiddelde dan wel anderszins ingezette ZZP'er eveneens voldoet aan de voornoemde verzekeringseis en alle in deze AIV DAS en/of Overeenkomst opgenomen verplichtingen.
2. Opdrachtnemer overlegt op verzoek van Flex West-Brabant/ Opdrachtgever onverwijld de (een gewaarmerkt afschrift van) polissen en bewijzen van premiebetaling voor de in deze AIV DAS bedoelde verzekeringen dan wel een verklaring van de verzekeraar betreffende het bestaan van deze verzekeringen en het betaald zijn van de premie daarvoor. Opdrachtnemer beëindigt dan wel wijzigt niet zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Opdrachtgever de verzekeringsovereenkomsten dan wel de condities waaronder deze zijn aangegaan. Evenmin wijzigt Opdrachtnemer het verzekerde bedrag ten nadele van Opdrachtgever zonder bedoelde toestemming. De door Opdrachtnemer verschuldigde verzekeringspremies worden geacht in de overeengekomen prijzen en Tarieven te zijn begrepen.
 3. Bij het niet (dan wel niet tijdig) ter hand stellen van de actuele polis door Opdrachtnemer aan Flex West-Brabant/ Opdrachtgever, heeft Opdrachtgever het recht om diens betalingsverplichting jegens Opdrachtnemer op te schorten. Indien Opdrachtnemer de polis niet alsnog binnen vier weken ter hand kan stellen, is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst onverwijld en aldus zonder inachtneming van enige opzegtermijn buitengerechtelijk geheel of gedeeltelijk te ontbinden, zonder jegens Opdrachtnemer schadeplichtig te zijn.

Artikel 20 Informatiebeveiliging, privacy en geheimhouding

1. Partijen garanderen, rekening houdend met de geldende wet- en regelgeving, de stand van de techniek en de aard van de beschikbaar gekomen gegevens, passende technische en organisatorische maatregelen te hebben getroffen en te treffen om (vertrouwelijke) gegevens te beveiligen voor het veilig uitwisselen van de informatie, tegen vernietiging (hetzij per ongeluk, hetzij onrechtmatig) tegen verlies, vervalsing, niet toegelaten verspreiding of toegang, dan wel tegen enig andere vorm van onrechtmatig gebruik van de gegevens. Het niveau van de beveiliging dient minimaal te voldoen aan de wettelijk gestelde vereisten.
2. Partijen houden zich aan de vereisten in de geldende wet- en regelgeving (zoals de AVG) en zullen zich onthouden van het op enige wijze verstekken en delen van informatie over beveiligingsincidenten aan derde partijen en/of betrokkene, behoudens voor zover ze daartoe wettelijk verplicht zijn of partijen anderszins (tussentijds) schriftelijk zijn overeengekomen.
3. Partijen (inclusief personeel) zijn verplicht te allen tijde bij de uitvoering van de Overeenkomst de van toepassing zijnde vigerende privacy wet- en regelgeving (o.a. AVG), privacy-protocollen en anderszins privacy gerelateerde regels in acht te nemen, te garanderen en daarnaar te handelen.
4. Partijen kunnen in het kader van de bemiddelingsprocedure en de Overeenkomst persoonsgegevens uitwisselen in de zin van de AVG en worden aangemerkt als gegevensverantwoordelijke in de zin van de wet. Partijen garanderen dat deze gegevens op rechtmatige wijze zijn verkregen en verwerkt in overeenstemming met de toepasselijke wet- en regelgeving en garanderen ook schriftelijke toestemming te hebben van het verstrekken van persoonsgegevens, voor zover noodzakelijk voor een goede uitvoering van

- de Overeenkomst (inclusief bemiddelingsprocedure) en daaraan ten grondslag liggende documenten en samenwerking tussen partijen.
5. Partijen zullen de gegevens die in verband met de uitvoering van deze Overeenkomst ter beschikking worden gesteld alleen gebruiken voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt (behoudens afwijkende wettelijke verplichtingen). Een en ander laat onverlet de bevoegdheid van Partijen een beroep te doen op deze gegevens in het kader van een geschil omtrent de uitvoering van deze overeenkomst.
 6. Partijen (inclusief personeel) nemen de geheimhouding in acht van alle vertrouwelijke gegevens en gevoelige informatie die in het kader van de Overeenkomst (inclusief de bemiddelingsprocedure zoals beschreven in deze AIV DAS) en de uitvoering daarvan ter kennis is gekomen, tenzij voor zover enig wettelijk voorschrift of uitspraak van de rechter hem tot bekendmaking verplicht.
 7. Opdrachtnemer is verplicht een geheimhoudingsverklaring te ondertekenen. Opdrachtnemer garandeert dat Flexibele Arbeidskrachten en ZZP'ers de voornoemde geheimhoudingsverklaring eveneens ondertekenen en verstrekt op eerste verzoek van Opdrachtgever een kopie daarvan aan Opdrachtgever.
 8. Partijen doen zonder elkaars toestemming geen mededeling aan derden (inclusief persberichten, publicaties, reclame-uitingen en andere mededelingen) over deze AIV DAS, de bemiddelingsprocedure en de Overeenkomst en/of enige andere afspraak. Zij zullen evenmin zonder elkaars toestemming gegevens en andere documenten ter beschikking stellen aan daartoe onbevoegde derden of die anderszins verstrekken. Bedoelde toestemming is niet nodig indien de verstrekking van informatie berust op een wettelijke verplichting, maar Partijen informeren elkaar dan wel.

Artikel 21 Intellectuele (eigendoms-)rechten

1. Tenzij anders schriftelijk overeengekomen komen alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er de Opdrachtgever toe, respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever, beide zonder dat Opdrachtgever hiertoe vergoeding of anderszins kosten verschuldigd is aan Opdrachtnemer of Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er. Deze intellectuele en industriële eigendomsrechten worden door Opdrachtnemer op het moment van het ontstaan daarvan om niet aan Opdrachtgever overgedragen, welke overdracht door Opdrachtgever reeds nu voor alsdan wordt aanvaard.
2. Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert Opdrachtnemer over zijn voornemen en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst/verklaring aan Opdrachtnemer.
3. Opdrachtnemer is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor een boete of dwangsom die de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er verbeurt of eventuele schade van Opdrachtgever als gevolg van het feit dat de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er zich beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom gehandeld is en dit te wijten is aan Opdrachtnemer.
4. Voor zover de resultaten van de verrichte werkzaamheden door de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er (mede) tot stand komen met gebruikmaking van reeds bestaande, niet aan Opdrachtgever toekomende intellectuele en industriële eigendomsrechten, verleent

- Opdrachtnemer aan Opdrachtgever in redelijkheid en voor zover nodig geacht door Opdrachtgever een niet-exclusief en niet opzegbaar gebruiksrecht. Opdrachtnemer garandeert gerechtigd te zijn tot het verlenen van vorenbedoeld gebruiksrecht.
5. Voor zover voor de overdracht van de rechten op enig moment een nadere akte zou zijn vereist, machtigt Opdrachtnemer Opdrachtgever reeds nu voor alsdan onherroepelijk om zodanige akte op te maken en mede namens Opdrachtnemer te ondertekenen, onverminderd de verplichting van Opdrachtnemer om op eerste verzoek van Opdrachtgever aan de overdracht van deze rechten medewerking te verlenen, zonder daarbij voorwaarden te kunnen stellen.
 6. Indien tussen partijen verschil van mening bestaat over de in dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten ten aanzien van de resultaten van de door Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er voor Opdrachtgever verrichte werkzaamheden wordt, behoudens tegenbewijs, ervan uitgegaan dat die rechten bij Opdrachtgever berusten. In alle gevallen mag Opdrachtgever het beoogde gebruik van de uitkomst van de resultaten blijven maken.
 7. Opdrachtnemer doet hierbij, met betrekking tot de door de Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er voor Opdrachtgever verrichte werkzaamheden, afstand ten opzichte van Opdrachtgever van alle eventueel aan haar, Opdrachtnemer, toekomende zogenoemde persoonlijkheidsrechten als bedoeld in de Auteurswet, in de mate als de toepasselijke regelgeving zodanige afstand toelaat. Opdrachtnemer doet, hiertoe gevolmachtigd, ook namens het aan haar zijde betrokken personeel en Flexibele Arbeidskracht dan wel de ZZP'er, afstand ten opzichte van Opdrachtgever van alle eventueel aan deze betrokkenen toekomende persoonlijkheidsrechten, in de mate waarin de toepasselijke regelgeving zodanige afstand toelaat.
 8. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever tegen aanspraken van derde(n), voor zover er sprake is van een toerekenbare tekortkoming van Opdrachtnemer, met betrekking tot van (eventuele) inbreuk op intellectuele en/of industriële eigendomsrechten van die derden, vergelijkbare aanspraken met betrekking tot kennis, ongeoorloofde mededinging en dergelijke daaronder begrepen. Opdrachtnemer verplicht zich tot het - op zijn kosten - treffen van alle maatregelen die kunnen bijdragen aan voorkoming van stagnatie, beperking van extra kosten en/of te lijden schade als gevolg van bedoelde inbreuken.
 9. Onverminderd het hiervoor bepaalde is Opdrachtgever gerechtigd, indien derden Opdrachtgever voor schending van intellectuele en/of industriële eigendomsrechten aansprakelijk stellen, de Overeenkomst schriftelijk, buiten rechte, geheel of gedeeltelijk te ontbinden onverminderd haar verdere rechten ten opzichte van Opdrachtnemer, waaronder maar niet beperkt, tot enig recht op schadevergoeding.
 10. Opdrachtnemer mag de resultaten van de verrichte werkzaamheden in generlei vorm aan derden beschikbaar stellen, noch hierover aan derden enige inlichting verschaffen, tenzij Opdrachtgever uitdrukkelijk toestemming hiervoor heeft verleend.
 11. Al het voorgaande geldt, daar waar de verplichting geldt voor Opdrachtnemer, ook voor de ZZP'er. Opdrachtnemer draagt ervoor zorg dat voornoemde afspraak ook met de ZZP'er schriftelijk wordt gemaakt en een afschrift daarvan op eerste verzoek van Opdrachtgever wordt verstrekt aan Opdrachtgever.

Artikel 22 Tekortkoming en ontbinding

1. Indien naar de beoordeling van Opdrachtgever sprake is van i) een dringende reden, ii) niet of onvoldoende functioneren van de Flexibele Arbeidskracht en Opdrachtgever de

Flexibele Arbeidskracht daarbij in de gelegenheid heeft gesteld verbetering aan te brengen in zijn functioneren maar dat niet is gelukt, iii) het door een Flexibele Arbeidskracht zonder rechtsgeldige reden niet of niet tijdig op het werk verschijnen en/of het niet nakomen van de (werk)afspraken door de Flexibele Arbeidskracht, iv) het niet voldoen aan de verwachtingen van Opdrachtgever door Opdrachtnemer dan wel een Flexibele Arbeidskracht, v) niet of onvoldoende voldoen aan de Opdracht door een ZZP'er dan wel wanneer een ZZP'er anderszins een verplichting niet nakomt, is Opdrachtgever gerechtigd de Terbeschikkingstelling van de Flexibele Arbeidskracht dan wel de inhuur van de ZZP'er zonder inachtneming van een opzegtermijn per direct te beëindigen en/of de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk buitengerechtelijk te ontbinden, zonder jegens Opdrachtnemer, Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er schadeplichtig te zijn. Indien een situatie zoals hiervoor zich voordoet en Opdrachtgever wordt aansprakelijk gesteld door Opdrachtnemer, Flexibele Arbeidskracht, ZZP'er en/of een derde, vrijwaart Opdrachtnemer Opdrachtgever voor enige aansprakelijkheid hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook.

2. Opdrachtgever kan de Overeenkomst per direct en dus zonder inachtneming van een opzegtermijn buitengerechtelijke ontbinden indien er sprake is van een Politiek Besluit, waarop Opdrachtgever geen invloed heeft kunnen uitoefenen, waardoor de bedrijfsvoering van het betreffende bedrijfsonderdeel, waarin de Flexibele Arbeidskracht te werk is gesteld dan wel waarvoor de ZZP'er is ingehuurd, wordt gestaakt en het redelijkerwijs niet van Opdrachtgever verlangd kan worden de tewerkstelling van de Flexibele Arbeidskracht respectievelijk inhuur van de ZZP'er te continueren. Opdrachtgever is in een dergelijk geval niet aansprakelijk voor enige schade hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook aan de zijde van Opdrachtnemer.
3. Tenzij anders is overeengekomen in deze AIV DAS en/of Overeenkomst, geldt dat indien een Partij uit hoofde van de wet- en regelgeving en/of deze AIV DAS en/of de Overeenkomst toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van zijn verplichtingen, het verzuim intreedt nadat de andere Partij hem schriftelijk in gebreke heeft gesteld. Hierbij wordt een redelijke termijn gegund om alsnog na te komen voordat gebruik wordt gemaakt van de Partij toekomstige wettelijke rechten. Wanneer, in deze AIV DAS anders is voorzien en/of ingebrekestelling ingevolge het BW achterwege kan blijven, verkeert de nalatige Partij direct in verzuim.
4. Indien Opdrachtnemer dan wel ZZP'er tegenover Opdrachtgever ook na de ingebrekestelling niet voldoet aan een verplichting uit deze AIV DAS en/of Overeenkomst, is Opdrachtgever gerechtigd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk en zonder inachtneming van een opzegtermijn direct buitengerechtelijk te ontbinden, zonder jegens Opdrachtnemer en/of ZZP'er schadeplichtig te zijn. De kennisgeving tot ontbinding vindt plaats per aangetekende brief. Opdrachtnemer en/of ZZP'er is in dat geval tegenover Opdrachtgever schadeplichtig voor de schade aan de zijde van de Opdrachtgever alsmede de door Opdrachtgever gemaakte Kosten.
5. Opdrachtgever is, naast de uit de wet voortvloeiende bevoegdheden tot ontbinding, gerechtigd de Overeenkomst per aangetekende brief zonder inachtneming van een opzegtermijn geheel of gedeeltelijk te ontbinden (dus zonder ingebrekestelling, zonder tussenkomst van de rechter en zonder aan Opdrachtnemer enige schadevergoeding verschuldigd te zijn) en daarmee wordt ook de toegang tot het DAS beëindigd, indien:
 - a) Opdrachtnemer zich in staat van kennelijk onvermogen bevindt, surséance van betaling aanvraagt/verleend heeft gekregen, een beroep doet op de Wet Homologatie

Onderhands Akkoord (Whoa), faillissement aanvraagt/in staat van faillissement wordt verklaard, een verzoek tot toepassing van schuldsanering ingevolge de Wet schuldsanering natuurlijke personen, beslaglegging op (een deel van) de bedrijfseigendommen of zaken die bestemd zijn voor de uitvoering van de Overeenkomst, maatregelen heeft getroffen die duiden op stillegging, beëindiging of staking van de onderneming of overdracht van de onderneming van Opdrachtnemer aan derde(n);

- b) Er een geslaagd beroep is gedaan door Opdrachtnemer of Opdrachtgever op overmacht. Tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer vindt alsdan afrekening plaats op basis van de door Opdrachtnemer ter zake van de uitvoering van de Overeenkomst verrichte werkzaamheden en in redelijkheid gemaakte kosten. Opdrachtgever stelt Opdrachtnemer op generlei wijze anderszins schadeloos voor de gevolgen;
 - c) Opdrachtnemer niet voldoet aan de contractuele verplichtingen tussen Partijen voortvloeiende uit deze AIV DAS, Overeenkomst en/of daarbij behorende bijlage(n) dan wel enige andere afspraak tussen Partijen;
 - d) Als de uitsluitingscriteria (o.a. 2.86 en 2.87 Aw 2012) en/of de geschiktheidseisen genoemd in het DAS van toepassing zijn of worden op Opdrachtnemer;
 - e) Opdrachtnemer valse (waaronder inbegrepen opzettelijk of verwijtbaar onzorgvuldig en onjuiste) verklaringen heeft afgegeven bij aanmelding en/of tijdens de toetreding DAS en/of Overeenkomst;
 - f) Opdrachtnemer of een bestuurder daarvan in strafrechtelijke staat van beschuldiging is gesteld, strafrechtelijk wordt vervolgd en/of veroordeeld voor strafbare feiten (zoals maar niet uitsluitend deelnemen aan een criminele organisatie, corruptie, fraude, terroristische misdrijven of strafbare feiten met terroristische activiteiten, witwassen of andere soort financieel terrorisme, kindermishandeling, kindermisbruik en/of kinderarbeid of andere vormen van mensenhandel) en/of zich schuldig heeft gemaakt aan een (aantoonbare) ernstige beroepsfout;
 - g) als de overeenkomst tussen de Opdrachtnemer en ZZP'er wordt beëindigd, ongeacht de reden en ongeacht op wiens initiatief;
 - h) als blijkt dat Opdrachtnemer in het kader van de Overeenkomst de toepasselijke wet- en regelgeving niet dan wel niet volledig naleeft;
 - i) Wet- en regelgeving, overheidsmaatregelen en/of een gerechtelijke uitspraak verdere nakoming van de Overeenkomst en toetreding DAS verhindert en/of sprake is van andere situaties waardoor voortzetting van de Overeenkomst redelijkerwijs niet van Opdrachtgever verlangd kan worden;
 - j) Opdrachtnemer, de Flexibele Arbeidskracht of ZZP'er zich schuldig maakt aan frauduleuze handelingen dan wel wordt verdacht van een strafbaar feit;
 - k) Opdrachtnemer, een Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er de goede naam van Opdrachtgever op enigerlei wijze aantast dan wel in diskrediet brengt;
 - l) een wettelijk vereiste toelating of certificering van Opdrachtnemer om Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking te kunnen stellen aan derde en/of Opdrachtgever wordt geschorst of beëindigd dan wel Opdrachtnemer anderszins wordt verboden Flexibele Arbeidskrachten ter beschikking te stellen aan een derde en/of Opdrachtgever;
 - m) Opdrachtnemer, een Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er bewust foutieve informatie aanlevert aan Opdrachtgever of een valse verklaring aflegt.
6. Opdrachtgever heeft bij ontbinding van de Overeenkomst het recht zijn betalingsverplichtingen tegenover Opdrachtnemer geheel of gedeeltelijk op te schorten

- en/of de uitvoering van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk voor rekening en risico van Opdrachtnemer aan derde(n) op te dragen.
7. Alle vorderingen die Opdrachtgever op Opdrachtnemer mocht hebben of verkrijgen, zullen terstond en ten volle opeisbaar zijn.
 8. In geval van ontbinding als bedoeld in dit artikel, zal hetgeen door Opdrachtgever aan Opdrachtnemer onverschuldigd is betaald, vermeerderd met de (buiten)gerechtelijke incassokosten, de wettelijke (handels)rente ingevolge artikel 6:119(a) BW vanaf de dag der opeisbaarheid tot de dag der algehele voldoening, door Opdrachtnemer aan Opdrachtgever moeten worden terugbetaald.
 9. Opdrachtnemer vrijwaart Opdrachtgever ter zake van alle vorderingen van derde(n) die ten gevolge van een ontbinding van de Overeenkomst mochten ontstaan.
 10. Bij (tussentijdse) buitengerechtelijke of gerechtelijke ontbinding van de Overeenkomst is Flex West-Brabant gerechtigd Opdrachtnemer uit te sluiten van het DAS, tenzij de wet dat verbiedt. Bij gewijzigde en verbeterde omstandigheden, kan Flex West-Brabant besluiten opdrachtnemer toe te laten tot het DAS en kan Opdrachtgever besluiten om alsnog een overeenkomst te sluiten. Het is aan Opdrachtnemer om aan te tonen dat de omstandigheden positief zijn gewijzigd en verbeterd.
 11. Indien Opdrachtnemer, een Flexibele Arbeidskracht en/of ZZP'er zich schuldig maakt/maken aan het bewust aanleveren van foutieve informatie of een valse verklaring aflegt/afleggen, en Opdrachtgever en/of RWB hierdoor schade lijdt/lijden dan wel door de Belastingdienst naheffingen en/of een boete(s) krijgt/krijgen opgelegd, is Opdrachtnemer aansprakelijk voor deze schade en alle door de Belastingdienst opgelegde heffingen, boete(s) en maatregelen. Opdrachtgever en RWB kunnen deze gehele financiële schade verhalen op Opdrachtnemer.

Artikel 23 Overmacht

1. Partijen kunnen zich enkel op overmacht beroepen, indien de Partij die in overmacht verkeer de andere Partij zo spoedig mogelijk, onder overlegging van bewijsstukken, schriftelijk van het beroep op overmacht in kennis stelt.
2. Onder overmacht wordt in ieder geval niet verstaan: gebrek aan personeel, stakingen bij Opdrachtnemer, ziekte van personeel, verlate aanlevering of ongeschiktheid van voor de uitvoering van de werkzaamheden benodigde zaken, wanprestatie van een door Opdrachtnemer ingeschakelde derde/personeel, het nakomen van financiële verplichtingen ten opzichte van personeel, liquiditeits- c.q. solvabiliteitsproblemen aan de zijde van Opdrachtnemer of de door hem ingeschakelde derde, voor zover deze omstandigheden zich voordoen aan de zijde van dan wel door toedoen van de partij die niet nakomt c.q. tekortschiet.
3. Onder overmacht aan de zijde van Opdrachtgever wordt in ieder geval, maar niet uitsluitend verstaan:
 - a) Elke van de wil van de Opdrachtgever onafhankelijke omstandigheid, die de (onaangetaste) nakoming van de AIV DAS en/of Overeenkomst blijvend of tijdelijk onmogelijk maakt.
 - b) Werkstaking, bedrijfsbezetting, blokkades, embargo's, overheidsmaatregelen, oorlogen, aanslagen, revoluties en/of enig daaraan gelijk te stellen toestand, stroomstoringen, storingen in elektronische communicatielijnen, branden, ontploffingen en andere calamiteiten, waterschades, overstromingen, aardbevingen en andere natuurrampen, pandemieën, ziektes van epidemiologische aard van het

- personeel en (gedeeltelijke) sluiten van fysieke locaties wanneer deze op grond van maatschappelijke druk of overheidsadvies zijn genomen.
4. Partijen zijn bij overmacht gerechtigd de op hun rustende verplichtingen jegens de andere partij tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, doch niet langer dan twee maanden, tenzij een langere termijn gerechtvaardigd is.
 5. Opdrachtgever is gedurende de opschorting geen Tarief en/of enige andere vorm van vergoeding hoe ook genaamd en op welke grondslag dan ook verplicht te betalen aan Opdrachtnemer dan wel ZZP'er gedurende deze opschorting, ook niet met terugwerkende kracht. Indien Opdrachtnemer ingeval van overmacht of anderszins van overheidswege al dan niet (gedeeltelijk) wordt gecompenseerd in de (loon)kosten van Flexibele Arbeidskrachten is Opdrachtnemer verplicht Opdrachtgever daarover onverwijld te informeren en is Opdrachtgever gerechtigd naar evenredigheid van de compensatie het Tarief en/of de Fee aan te passen.
 6. Indien één der Partijen door een overmacht situatie, blijvend verhinderd is haar verplichtingen jegens de ander na te komen, dan wel de overmacht langer dan twee maanden duurt, zijn Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk zonder inachtneming van een opzegtermijn te ontbinden en zonder jegens elkaar schadeplichtig te zijn.

Artikel 24 Geschillen en toepasselijk recht

1. Op de AIV DAS en de Overeenkomst alsmede eventuele bijlage(e) is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. In geval van geschillen zullen Partijen trachten deze eerst gedurende een periode van maximaal zes weken in goed overleg tot een oplossing te brengen. Bij geen oplossing tussen Partijen zelf wordt eerst onderzocht of het geschil binnen een termijn van maximaal drie maanden door middel van een onafhankelijke derde kan worden opgelost (delen van kosten in gelijke delen), onverminderd de bevoegdheid van de burgerlijke rechter. Partijen kunnen in gezamenlijk overleg besluiten deze stap over te slaan.
3. Als Partijen in onderling overleg niet tot overeenstemming komen, kan het geschil in eerste aanleg aanhangig worden gemaakt bij de daartoe bevoegde rechter van Zeeland- West-Brabant, tenzij dwingende competentieregels deze keuze in de weg staan.